

## Taxi Hendriks – HR Officer in Melsbroek

### Wat ga je doen?

Ben jij iemand die energie krijgt van **mensen ontmoeten, gesprekken voeren en talent op de juiste plaats brengen**?

Bij Hendriks zoeken we een **HR Officer – Recruitment & Onboarding** die mee instaat voor het aantrekken en begeleiden van nieuwe medewerkers. Jij zorgt ervoor dat kandidaten niet alleen bij ons starten, maar ook **een sterke en warme onboarding ervaren**.

Je krijgt een rol met **veel verantwoordelijkheid, afwisseling en menselijk contact**, waarbij je een belangrijke schakel bent tussen kandidaten, leidinggevenden en HR.

Als HR Officer ben je verantwoordelijk voor het volledige instroomproces van nieuwe medewerkers.

Concreet betekent dit dat je:

#### Recruitment

- vacatures opstelt en publiceert via verschillende kanalen
- actief kandidaten opvolgt en screeningsgesprekken voert
- sollicitatiegesprekken organiseert en begeleidt
- hiring managers adviseert bij de selectie van kandidaten
- meedenkt over manieren om de instroom van kandidaten te versterken

#### Onboarding

- nieuwe medewerkers begeleidt tijdens hun opstart
- administratieve opvolging verzorgt bij indiensttreding
- contracten en personeelsdocumenten voorbereidt
- zorgt voor een vlotte en warme start binnen de organisatie

### Wie ben jij?

We zoeken iemand die **energie haalt uit contact met mensen** en graag structuur brengt in processen.

We herkennen in jou idealiter het volgende profiel:

- Je hebt een **bachelor- of masterdiploma**, bij voorkeur in HR, psychologie, sociaal werk of een gelijkaardige richting
- Je hebt **een eerste ervaring in recruitment, HR of talentbegeleiding**
- Je communiceert vlot en professioneel met verschillende profielen
- Je werkt gestructureerd en houdt overzicht over meerdere dossiers tegelijk
- Je bent administratief nauwkeurig
- Je neemt initiatief en denkt graag mee over verbeteringen

# Wat bieden we jou aan?

- Een veelzijdige en impactvolle functie in een dynamisch en groeiend familiebedrijf.
- De kans om impact te maken op lokaal én groepsniveau.
- Een warm HR-team waarin samenwerking, betrokkenheid en collegialiteit centraal staan.
- Een aantrekkelijk loonpakket met extralegale voordelen.
- Ruimte voor persoonlijke groei en professionele ontwikkeling via opleidingen.

<https://www.hendriks.be/>